

Годишен извештај на органите на државната управа за напредокот на состојбата на еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Орган на државна управа (назив)	Агенција за администрација
Изработил (име, презиме и функција)	Сања Каровска - раководител на Одделение за нормативно - правни работи и соработка со институциите во јавниот сектор - координатор за еднакви можности Анета Димовска - помлад соработник за вработување, унапредување, мобилност, службенички односи и информативен систем за управување со човечки ресурси - заменик координатор за еднакви можности
Период на известување	за 2025 година
Дата на поднесување на извештајот	30 март 2026 година

Одговорно лице кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност

Дата, _____

Име и презиме Директор
д-р Љубица Караманди Попчевски

Потпис

(Одговорно лице во органот на државна управа)

Изработил: Сања Каровска

Датум на прием на извештајот во Министерство за социјална политика, демографија и млади

Име Презиме (раководител на Сектор за еднакви можности)

Потпис

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

2.1. Преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете)

- A) Позитивни
- B) Охрабрувачки
- B) Програмски

2.2. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- *Полова структура во Агенција за администрација*
- *Раководна структура*
- *Нови вработувања*

2.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

//

2.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот: *Табеларен преглед на полова структура во Агенција за администрација*

3. ПРЕЗЕМЕНИ ИНИЦИЈАТИВИ

3.1. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на органот на државната управа (ОДУ), согласно член 11 од ЗЕМ:

- *Определени службени лица-координатор и заменик координатор, кои ги координираат работите од надлежноста на органот*
- *Министерство за социјална политика, демографија и млади – известено за назначените лица: координатор и заменик координатор*
- *Надлежностите и задачите на координаторот и заменик координаторот утврдени се во актот за систематизација на работните места на државниот орган*
- *Координаторот/заменик координаторот еднаш годишно, најдоцна до 31 март во тековната година за претходната година доставува извештај за работата до Министерство за социјална политика, демографија и млади.*

3.2. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

- *Раководни места жени/мажи*
- *Број на вработени жени/мажи*

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

3.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (пример за индикатор)

- Раководни места жени/мажи
- Број на вработени жени/мажи

3.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот: *Табеларен преглед на полова структура во Агенција за администрација*

4. СОРАБОТКА СО ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ И БАЗА НА ПОДАТОЦИ

4.1. Наведете ги активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите кои Вашата институција ги реализирала во соработка со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?/

4.2. Дали базата на податоци со која располага ОДУ е разделена по пол? *Не.*

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање) во прилог *Табеларен преглед на полова структура во Агенција за администрација*

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на програма/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

5. ОБВРСКИ

5.1. Наведете кои се вашите обврски согласно Стратегијата за Родова Еднаквост (СРЕ), Националниот план за акција и оперативниот план за годината за која се известува. Опишете според:

- а) Постигнати резултати
- б) Реализирани активности
- в) Индикатори за мерење успешност
- г) Потрошени средства за реализирани активности од областа на родовата рамноправност и извор на средства

5.2. Дали надлежностите и задачите на координаторот и заменик координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во органите на државната управа?

-Да.

5.3. На кои обуки во текот на извештајниот период координаторот и заменик координаторот имаат присуствувало?

Дали тие во обуките се јавиле како:

//

- а) слушатели
- б) обучувачи

5.4. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и анти-дискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн.) имаат посетено:

а) координатор за еднакви можности во прилог на извештајот преглед за присуство на конференции, настани, работилници.

б) заменик координатор за еднакви можности во прилог на извештајот преглед за присуство на конференции, настани, работилници.

5.5. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашето ОДУ, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете пренесување на информациите на ниво на институција преку пренесување на информации и споделување на материјали

5.6. Колку и кои иницијативи (предлог закони, предлог стратегии, предлог информации до влада, предлог акциски планови, предлог буџети, предлог стратешки планови) координаторот и заменикот координатор за еднаквите можности на жените и мажите имаат доставено до ОДУ?

6. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

6.1 Наведете дали и со какви предизвици сте се соочиле во текот на извештајната година и какви предлози за нивно надминување сте дале

/

6.2 Споделете пример за добра или лоша пракса /

6.3. Наведете примери за научени лекции/

7. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

7.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегија за родова еднаквост, друг стратешки документ на ОДУ итн.)

ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

8.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- *Министерство за социјална политика, демографија и млади* во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост
- *потреба од континуирано добивање информации, потреба за покани до Агенција за администрација при организирање на конференции, обуки, трибини и слично.*

б) Имплементација на Стратегија за родова еднаквост во секторските политики/програми